

# FOAs love og principper

Vedtaget på kongressen  
9.-11. oktober 2019

# Indhold

<b>Love for FOA – Fag og Arbejde</b>	<b>4</b>
§ 1. Navn, hjemsted og organisationstilknytning	4
§ 2. Forbundets grundlag og formål	5
§ 3. Medlemmet	7
§ 4. Kongressen	10
§ 5. Kongressens sammensætning	12
§ 6. Politisk ledelse	14
§ 7. Hovedbestyrelsen	17
§ 8. Afdelingssamarbejde	18
§ 9. Regionalt samarbejde	19

**Politisk ansvarlig:** Mona Striib **Redaktion:** Louise Vergo og Michael Hæstrup **Produktion:** Grafisk Team/TG og FOAs trykkeri

§ 10. Sektorer og faggruppedannelser	19
§ 11. Faggrupper	22
§ 12. Ungdoms-, senior- og lederarbejde	25
§ 13. Overenskomstforhandlingerne	26
§ 14. Administration, økonomi og løn	28
§ 15. Lovændringer	32
§ 16. Forbundsspørgsmål i øvrigt	33
§ 17. Afdelinger	34
§ 18. Ikrafttræden	37
<b>Kongresbeslutninger i tilknytning til forbundslovene</b>	<b>38</b>
<b>Overordnede principper</b>	<b>41</b>
<b>Principper for FOAs afdelingsstruktur</b>	<b>51</b>

# Love for FOA – Fag og Arbejde

---

## **§ 1. Navn, hjemsted og organisationstilknytning**

### **Stk. 1**

Forbundets navn er FOA – Fag og Arbejde.  
Forbundet har hjemsted i København.

### **Stk. 2**

Forbundets medlemskab af en hovedorganisation beslutes af kongressen.  
Medlemskab af øvrige organisationer og forhandlingsfællesskaber beslutes af hovedbestyrelsen.

---

## § 2. Forbundets grundlag og formål

### Stk. 1

Forbundets grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt.

FOA er et fællesskab af medlemmer, der bruger den fælles styrke til at skabe bedre arbejdsliv for fællesskabet og den enkelte. Fællesskabet og den enkelte er hinandens forudsætning.

Det er medlemmernes engagement, deltagelse og aktivitet, der gør organisationen dynamisk og demokratisk, og som er med til at fremme og værne om fælles interesser.

Det er samtidig fællesskabet og en række fælles værdier, der giver organisationen samlet kollektiv styrke.

Organisationen bygger på åbenhed og tilgængelighed, ligesom strukturen bygger på en decentral tankegang.

Forbundets tillidsvalgte er de bånd, der binder organisationen sammen.

## Stk. 2

Forbundets formål er:

- at organisere offentligt og privat ansatte indenfor forbundets område
- at påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, uddannelsesmæssigt, kulturelt og internationalt samt at fremme ligebehandlingen i samfundet til gavn for alle medlemmer
- at udgøre den overordnede ramme for fællesskabet mellem medlem, arbejdsplads, de tillidsvalgte, afdeling og forbund
- at indhente, prioritere og forhandle forbundets overenskomstkrav
- at udøve faglig service ud fra fælles principper og indsatsområder
- at arbejde for, at faggruppen, arbejdspladsfællesskabet og den enkelte har størst mulig indflydelse på egen arbejdssituation, fag og arbejdsliv.

---

## § 3. Medlemmet

### Stk. 1

Målet er det fælles faglige demokrati – og dermed medlemmets indflydelse – som skal være så direkte som muligt overalt i organisationen. Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold.

Beslutninger, som har direkte indflydelse på dagligdagen, afgøres så vidt muligt af medlemmet selv under ansvar overfor og i overensstemmelse med det forpligtende fællesskab.

Medlemsrettighederne udgør en central del af det forpligtigende fællesskab, som afdelinger og forbund udgør.

### Stk. 2

Alle medlemmer skal gives mulighed for at øve indflydelse og deltage direkte eller indirekte i kollektive processer, beslutninger og valg i FOA.

Medlemmet har ret til at få understøttet fagligheden og fagets udvikling, og ret til indflydelse på de forhold, de aftaler og den overenskomst, der vedrører arbejdslivet.

### **Stk. 3**

Medlemmernes interessevaretagelse er således udgangspunktet for såvel forbundets som afdelingernes arbejde.

Medlemskab sker gennem den lokale afdeling.

Medlemsrettighederne er gældende fra indmeldelsestidspunktet, bortset fra konfliktunderstøttelse, jf. § 13 stk. 4.

Medlemmer i hel eller delvis beskæftigelse er medlem i den afdeling, indenfor hvis område arbejdspladsen er beliggende, medmindre andet er aftalt eller besluttet af afdelingerne. Såfremt enighed mellem afdelingerne ikke kan opnås, kan hovedbestyrelsen beslutte at imødekomme en gruppe medlemmers anmodning om medlemskab af en anden afdeling.



Øvrige medlemmer er medlem i den afdeling, hvortil deres bopælskommune henhører, medmindre medlemmet ønsker at forblive i den hidtidige afdeling.

#### **Stk. 4**

Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til en offentlig pension.

Valgte lønnede skal afgå ved udgangen af den måned, hvor folkepensionsalderen indtræder.

#### **Stk. 5**

De vedtagne principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet er bindende for forbund og afdelinger.

Alle medlemmer har personligt krav på en ensartet minimumsservice som fastlagt i principper og indsatsområder for faglige service og kvalitet.

Under ansvar for kongressen kan hovedbestyrelsen justere og supplere principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet.

Hovedbestyrelsen fastlægger arbejdsdelingen mellem afdeling og forbund.

### **Stk. 6**

Medlemmer kan indbringe klager over sagsbehandling og afgørelser, som angår medlemmets individuelle, personlige rettigheder for klageinstansen. Undtaget herfor er sager af politisk karakter eller sager, der er omfattet af andre klagemuligheder. Retningslinjerne for klageinstansens virke fastsættes af hovedbestyrelsen.

---

## **§ 4. Kongressen**

### **Stk. 1**

Kongressen er forbundets øverste myndighed. Kongressen godkender selv sin endelige dagsorden og fastsætter selv sin forretningsorden.

Hovedbestyrelsen er ansvarlig for indkaldelse, tilrettelæggelse, gennemførelse og opfølgning på kongresser.

## **Stk. 2**

Ordinær kongres afholdes hvert fjerde år i oktober kvartal og indkaldes af hovedbestyrelsen med mindst 12 måneders varsel. Forslag til kongressen skal være forbundet i hænde senest 60 dage før dennes afholdelse. Forslagsberettigede er alle medlemmer gennem deres afdelinger samt lokale og centrale kompetente forsamlinger. Hovedbestyrelsen er desuden forslagsberettiget til og med kongressen. Materiale, der skal behandles på kongressen, tilsendes de delegerede senest 30 dage før kongressens afholdelse.

## **Stk. 3**

Ekstraordinær kongres indkaldes med angivelse af dagsorden med mindst 14 dages varsel, såfremt det besluttet af hovedbestyrelsen eller begæres af mindst en tredjedel af afdelingerne i forbundet, repræsenterende mindst 25 pct. af forbundets medlemmer.

## **Stk. 4**

Alle medlemmer kan overvære kongressens forhandlinger i det omfang, der er plads. Kongressen er åben for offentligheden, medmindre kongressen beslutter andet. Materiale, der skal behandles på kongressen, gøres elektronisk tilgængeligt for alle medlemmer.

---

## **§ 5. Kongressens sammensætning**

### **Stk. 1**

Kongressen består af 500 delegerede fra afdelingerne. Hertil kommer hovedbestyrelsen samt de centrale sektorbestyrelser, 3 repræsentanter fra landselevbestyrelserne, 3 ungdomsrepræsentanter, 3 lederrepræsentanter og 3 repræsentanter for seniorerne, alle med stemmeret.

## **Stk. 2**

De 500 delegerede fordeles efter medlemstal blandt afdelingerne pr. 1. januar i året for kongressens afholdelse.

Hver afdeling tildeles forlods minimum 2 delegeretpladser og kan maksimalt opnå 30 delegeretpladser.

Pladserne fordeles efter et fordelingstal, idet medlemstallet i forbundet pr. 1. januar i kongresåret divideres med 500. Den fremkomne kvotient er således fordelings-tallet pr. delegeret.

I opgørelsen af antallet af delegerede indgår de forlods tildelte delegeretpladser.

Er der overskydende delegeretpladser, tildeles disse de afdelinger, der ligger nærmest fordelingstallet i rækkefølge.

---

## § 6. Politisk ledelse

### Stk. 1

Politisk ledelse har ansvaret for den daglige drift og den politiske ledelse af forbundet, under ansvar over for hovedbestyrelsen.

### Stk. 2

Kongressen vælger formand, næstformand og forbundssekretærer. Antallet af forbundssekretærer indstilles af hovedbestyrelsen. Desuden indtræder de valgte sektorformænd i politisk ledelse.

Sektornæstformændene indtræder i politisk ledelse uden stemmeret.

I tilfælde af sektorformandens fravær tilfalder stemmeretten sektornæstformand.

Forslag til valg af formand, næstformand og forbundssekretærer skal være hovedbestyrelsen i hænde senest 60 dage før kongressens afholdelse.

Forslag til genvalg på disse poster skal dog være hovedbestyrelsen i hænde senest 90 dage før kongressens afholdelse.

### **Stk. 3**

Alle medlemmer jf. § 3 stk. 4 kan opstille til de i stk. 2 nævnte poster.

### **Stk. 4**

For at opnå valg skal man opnå mere end  $\frac{1}{2}$  af de afgivne, gyldige stemmer, medmindre kun 1 kandidat er bragt i forslag.

### **Stk. 5**

Afgår formanden eller næstformanden i utide, indkaldes der til ekstraordinær kongres og reglerne i stk. 2 og 3 følges, idet fristen for forslag kan nedsættes til 7 dage.

Såfremt der ved fristens udløb kun er én kandidat til posten som formand eller næstformand, kan hovedbestyrelsen med  $\frac{3}{4}$  flertal beslutte ikke at afholde kongressen, hvorefter den pågældende er valgt. Er der ikke det anførte flertal herfor, indkalder hovedbestyrelsen til ny ekstraordinær kongres.

Afgår en kongresvalgt forbundssekretær i utide kan hovedbestyrelsen med  $\frac{3}{4}$  af

stemmerne konstituere en efterfølger frem til førstkommande kongres.

### **Stk. 6**

Ved afgang i utide på grund af lægeligt dokumenteret sygdom eller ved manglende genvalg udbetales en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders løn.

Ved fratræden til pension eller ved død udbetales en godtgørelse svarende til 3 måneders løn.

Ved fratræden som følge af ændringer af strukturen etableres en fratrædelsesordning, som skal godkendes af hovedbestyrelsen. Bestemmelsen er gældende for alle politisk valgte i forbundet.

### **Stk. 7**

Politisk ledelse fastlægger selv sin forretningsorden.



---

## § 7. Hovedbestyrelsen

### Stk. 1

Hovedbestyrelsen er forbundets øverste myndighed imellem kongresserne.

### Stk. 2

Hovedbestyrelsen består af politisk ledelse samt

- 1 medlem fra hver sektor pr. påbegyndt 25.000 medlemmer på basis af medlems-tallet pr. 1. januar i kongresåret
- 1 medlem fra hver afdeling
- 2 repræsentanter for ungdomsarbejdet
- Sektornæstformændene.

For sektorrepræsentanter og afdelingsrepræsentanter vælges suppleanter. Alle ovenstående med stemmeret.

### Stk. 3

Hovedbestyrelsen fastlægger selv sine møder og sin forretningsorden efter indstilling fra politisk ledelse.

---

## § 8. Afdelingssamarbejde

På arbejdspladser med medlemmer fra flere FOA-afdelinger, og hvor afdelingerne ikke har indgået konkrete aftaler, kan en afdeling hverken indgå aftaler eller udtale sig på vegne af øvrige FOA-afdelinger.

Afdelingerne skal [i samarbejde med de berørte lokale sektorer] organisere et samarbejde, der sikrer de ansatte tryghed og faglighed gennem bl.a. en fælles repræsentation i forhandlingssammenhæng samt elevservicering og elevarbejdet.

Samarbejdet og strukturen er et anliggende for de involverede afdelinger og skal være med til at sikre, at der indgås aftaler, der som minimum indeholder følgende:

- Forhandlingsstrukturen
- Medlemsdemokratiet
- Samarbejde og uddannelsesforhold for tillidsrepræsentanter, herunder MED, arbejdsmiljørepræsentanter og evt. øvrige fælles repræsentationer

- Elevarbejdet, elevservicering og praktikpladsforhold
- Information/kommunikation.

---

## **§ 9. Regionalt samarbejde**

Afdelingerne kan afholde kvartalsvise regionale møder for lokale sektorformænd/ sektoransvarlige. Forbundet dækker udgifterne hertil.

---

## **§ 10. Sektorer og faggruppedannelser**

### **Stk. 1**

Forbundet er opdelt i 4 sektorer

- Social- og Sundhedssektoren
- Pædagogisk Sektor
- Teknik- og Servicesektoren
- Kost- og Servicesektoren

### **Stk. 2**

Sektorernes opgave er især at varetage medlemmernes faglighed, identitet og

faglige udvikling, bl.a. med udgangspunkt i forbundets vedtagne handlingsplaner og målsætninger, samt at varetage de sektormæssige overenskomstforhandlinger.

Herudover varetager sektorerne bl.a.:

- Sektorens egne erhvervsfaglige uddannelser, herunder efter- og videreuddannelse samt strategier for kvalifikations- og kompetenceudvikling
- Sektorens elevarbejde – idet elever er fuldgældige medlemmer – i et samspil med forbundets indsats over for unge
- Information og kommunikation indenfor sektorens områder
- Øvrige sektorrettede aktiviteter samt faglige og politiske oplæg af fælles forbundsinteresse.

Sektoren indstiller sektorbudgetet til hovedbestyrelsen i sammenhæng med forbundets budget og fastlægger selv sine samlede sektoraktiviteter på basis af det udmeldte budget.

### **Stk. 3**

Der afholdes sektorårsmøde på landsplan i de år, hvor der afholdes ordinær kongres. Sektorerne fastsætter selv regler for sektorårsmødernes indkaldelse, afvikling og repræsentationsret på disse. Dog således, at alle afdelingssektorer eller tilsvarende demokratisk myndighed som minimum er repræsenteret med 2 delegerede og derudover yderligere 1 delegeret pr. påbegyndt 3000 medlemmer, udover de første 3000. Ligeledes sikres deltagelse af minimum 1 deltager fra hvert af de centrale faggruppeudvalg.

På sektorårsmødet vælges sektorformand og sektornæstformand.

Forslag til formand og næstformand skal være sektorbestyrelsen i hænde senest 60 dage før sektorårsmødets afholdelse.

Forslag til genvalg på disse poster skal dog være sektorbestyrelsen i hænde senest 90 dage før sektorårsmødets afholdelse.

Forslag til sektorbestyrelsesmedlemmer, hovedbestyrelsesmedlemmer og suppleanter

herfor kan indgives frem til årsmødets start. Stemmeret på et sektorårsmøde har kun de medlemmer, der henhører til den pågældende sektor.

Afgår en sektorformand eller næstformand i utide indkaldes til ekstraordinært sektorårsmøde med valg på dagsordenen.

---

## **§ 11. Faggrupper**

### **Stk. 1**

Sektorerne har det overordnede ansvar for arbejdet med faggrupperne. Faggrupperne har kompetence til at træffe beslutning om forhold, der alene angår den enkelte faggruppe.

### **Stk. 2**

Sektorårsmøderne træffer beslutning om de respektive sektors faggruppestruktur. Udgangspunktet for faggruppeopdelingen er landsdækkende overenskomstgrupper, men sektorårsmødet kan træffe beslutning om

andre eller supplerende kriterier, efter indstilling fra de berørte faggrupper.

### **Stk. 3**

Sektorerne afholder landsmøder for grupper med fælles udgangspunkt, f.eks. i form af overenskomst, fælles arbejdsplads eller fælles fagligt netværk indenfor sektorens område.

Sektorerne fastsætter efter indstilling fra faggrupperne nærmere regler for mødernes indkaldelse, afvikling og repræsentationsret på disse, dog således at repræsentationen afspejler de store forskelle i faggruppernes størrelse, og således at hver faggruppe i en afdeling eller indenfor en region sikres repræsentation, der vælges af og blandt medlemmerne tilhørende faggruppen i den pågældende afdeling eller region.

Kan der ikke blandt disse vælges en repræsentant til faggruppelandsmødet, kan faggruppen lade sig repræsentere ved et medlem fra en anden faggruppe. Stemmeret og valgbarhed på et faggruppelandsmøde har

dog kun de medlemmer, der henhører til den pågældende faggruppe.

#### **Stk. 4**

Alle faggrupper har ret til at vælge et fagligt udvalg. Valg af medlemmer til et fagligt udvalg sker på faggruppelandsmøder.

#### **Stk. 5**

Hovedbestyrelsen træffer beslutning om, til hvilken sektor en ny faggruppedannelse henhører, efter indstilling fra faggrupperne.

#### **Stk. 6**

Sektorerne afholder udgifterne til arbejdet med faggrupperne indenfor sektorens budget jf. § 10 stk. 2.



---

## **§ 12. Ungdoms-, senior- og lederarbejde**

### **Stk. 1**

Til varetagelse af særlige ungdomsinteresser etableres et tværgående, landsdækkende ungdomsarbejde. Hovedbestyrelsen fastsætter nærmere regler herfor.

### **Stk. 2**

Til varetagelse af seniorernes særlige interesser etableres et tværgående, landsdækkende seniorarbejde. Hovedbestyrelsen fastsætter nærmere regler herfor.

### **Stk. 3**

Til varetagelse af ledernes særlige interesser etableres et landsdækkende lederudvalg. Hovedbestyrelsen fastsætter nærmere regler herfor.

---

## § 13. Overenskomstforhandlingerne

### Stk. 1

Forud for en overenskomstfornyelse indhentes forslag og krav af de centrale sektorer og forbundet til overenskomster og aftaler fra afdelinger og faggrupper.

De indsendte krav behandles og prioriteres af hovedbestyrelsen og af de centrale sektorer, for så vidt angår specifikke krav til de enkelte overenskomster.

### Stk. 2

Hovedbestyrelsen har det øverste ansvar for forhandlingerne.

Forbundet forestår de overordnede, generelle overenskomstforhandlinger indenfor de forskellige forhandlingsfællesskaber, som forbundet er medlem af.

Hovedbestyrelsen tager stilling til godkendelse af forhandlingsresultater om overenskomster og aftaler eller anbefaler disse, hvor de skal til urafstemning blandt de berørte medlemmer.

Hovedbestyrelsen fastsætter de nærmere urafstemningsregler.

Ved urafstemning skal et forhandlingsresultat godkendes af et flertal af de afgivne stemmer.

Godkendes forhandlingsresultatet ikke, iværksættes konflikt, medmindre forligsmandsloven eller forhandlingsfællesskaber tilsiger noget andet.

### **Stk. 3**

Sektorårsmøderne tilrettelægger selv sektorernes forhandlingsstruktur.

Sektorerne skal sikre, at faggrupperne er repræsenteret i forhandlinger om egne løn- og arbejdsforhold.

### **Stk. 4**

Hovedbestyrelsen træffer beslutning om iværksættelse og omfang af eventuelle konflikter.

Hovedbestyrelsen kan fastsætte regler for og størrelsen af konfliktkontingent og konflik-

tunderstøttelse samt krav til medlemskabets forudgående varighed.

Et medlem, som fortsat er beskæftiget indenfor forbundets faglige område, kan ikke melde sig ud, når konflikt er varslet. Først når konflikten er afsluttet og ny endelig underskrevet overenskomst foreligger, kan medlemmet bringe sit medlemskab til ophør.

---

## **§ 14. Administration, økonomi og løn**

### **Stk. 1**

Forbundets hovedbestyrelse har ansvaret for den fælles overordnede administrative og teknologiske platform.

### **Stk. 2**

Politisk ledelse er øverste ansættende myndighed for forbundets lønnede personale. Forbundsformanden forestår den daglige administrative ledelse.

Politisk ledelse er ansvarlig for overenskomstforhandlinger med forbundets

personalegrupper indenfor de af hovedbestyrelsen fastsatte rammer.

### **Stk. 3**

Hovedbestyrelsen fastsætter forbundskontingentet.

Politisk ledelse fremlægger hvert år for hovedbestyrelsen forslag til kontingentsatser og budget for det kommende år med henblik på vedtagelse inden årets udgang.

Alle kontingentsatser i forbundet fastsættes som en procentdel af fuldtidskontingentet. Afdelingskontingenterne følger dette således, at procentdelene også skal anvendes i forhold til det af den enkelte afdeling fastsatte kontingent. Afdelinger, der har en lavere procentdel, kan dog bevare denne.

I særlige tilfælde kan hovedbestyrelsen desuden regulere kontingentet i løbet af året. Regnskabet for det foregående år skal forelægges for hovedbestyrelsen inden udgangen af april kvartal til godkendelse i revideret form.

Årsregnskaberne forelægges efterfølgende for kongressen.

#### **Stk. 4**

Medlemmerne hæfter kun med deres kontingent, som forfalder månedsvis forud. Forbundets afdelinger er selvstændige økonomiske enheder, hvis dispositioner ikke kan forpligte forbundet.

#### **Stk. 5**

Forbundsformanden er den øverste ansvarlige for regnskabet.

#### **Stk. 6**

Tegningsret tilkommer formand og næstformand.

Ved dispositioner udover 100.000 kroner kræves underskrift af to i forening.

Bevillinger over 100.000 kroner kræver hovedbestyrelsens godkendelse.

Desuden kan politisk ledelse tillægge andre – politisk valgte og medarbejdere – en tegningsret.

Køb, salg og pantsætning af fast ejendom kræver hovedbestyrelsens godkendelse.

### **Stk. 7**

Hovedbestyrelsen skal vælge en statsautoriseret revisor, som reviderer forbundets årsregnskaber efter gældende lovgivning og god revisionspraksis.

### **Stk. 8**

Kongressen vælger to kritiske revisorer og to suppleanter for disse. Alle medlemmer jf. § 3 stk. 4 kan opstille til disse poster, bortset fra medlemmer af hovedbestyrelsen eller de centrale sektorbestyrelser.

De kritiske revisorer kontrollerer, at forbundets midler anvendes i overensstemmelse med retningslinjer og beslutninger, truffet i forbundets kompetente organer.

### **Stk. 9**

Kongressen fastsætter efter indstilling fra hovedbestyrelsen løn- og pensionsforhold for de kongres- og sektorvalgte.

De lønnede kongres- og sektorvalgte kan ikke beklæde andre lønnede tillidshverv uden hovedbestyrelsens godkendelse. De lønnede kongres- og sektorvalgte kan endvidere ikke oppebære ekstra indkomster i form af honorarer m.v. fra lønnede hverv, der knytter sig til tillidshverv i forbundet. Sådanne indkomster tilfalder forbundet.

Hovedbestyrelsen skal en gang årligt have en opgørelse over hvilke hverv den enkelte kongres- eller sektorvalgte beklæder, og hvilke beløb der i den forbindelse tilfalder forbundet.

---

## **§ 15. Lovændringer**

Ændringer i lovene og de dertil hørende principerklæringer kan kun foretages af kongressen.

Lovene kan ændres med to tredjedele af de afgivne stemmer.

Principerklæringerne kan ændres med almindeligt flertal.



---

## § 16. Forbundsspørgsmål i øvrigt

### Stk. 1

Et andet forbund kan optages direkte i forbundet ved en hovedbestyrelsesbeslutning. Nærmere regler herfor fastsættes af hovedbestyrelsen i den konkrete situation.

### Stk. 2

Sammenlægning med andre forbund kræver majoritet på en kongres af de afgivne stemmer, og at dette efterfølgende bekræftes ved en urafstemning.

### Stk. 3

En ophævelse af forbundet kræver  $\frac{3}{4}$  af de afgivne stemmer på en kongres. Forbundets midler overgår da til det af kongressen bestemte.

---

## § 17. Afdelinger

### Stk. 1

Forbundet består af lokale afdelinger, der er medlemmer af forbundet. Medlemmerne i forening er afdelingens øverste myndighed. Medlemmerne fastlægger selv i forening den lokale struktur, så der i afdelingen sikres et direkte demokrati og en kompetent sagsbehandling.

### Stk. 2

Afdelingerne skal ved udformningen af den lokale struktur sikre helhed og sammenhæng i forhold til den centrale struktur og opgavevaretagelse, samt respektere de berørte medlemsgruppers ønsker. Medlemmerne ejer dermed retten til de beslutninger, der alene vedrører de pågældende medlemmer selv.

### Stk. 3

Kompetenceforholdet mellem afdelingens besluttende organer fastlægges efter ind-

stilling fra de berørte parter af afdelingens øverste myndighed ud fra princippet om, at retten til at beslutte om egne forhold tilhører dem, som beslutningen vedrører.

#### **Stk. 4**

Nedlæggelse eller sammenlægning af sektorer kræver tilslutning fra den berørte øverste lokale sektormyndighed. Ved etablering af den lokale struktur kræves tilslutning fra de berørte medlemmer.

#### **Stk. 5**

Genopretning af lokale sektorer kan besluttes af den berørte medlemsgruppe. Afdelingen er ansvarlig for, at et medlemsønske om genoprettelse af lokale sektorer behandles på et særskilt medlemsmøde for de berørte medlemmer i afdelingen.

#### **Stk. 6**

En afdelings love må ikke være i modstrid med forbundets love. Hovedbestyrelsen påser dette.

### **Stk. 7**

Et medlem kan kun ekskluderes af afdelingens øverste myndighed.

En eksklusion kan af medlemmet indbringes for forbundets hovedbestyrelse til endelig afgørelse.

### **Stk. 8**

En afdeling kan kun udmelde sig af forbundet med 1 års varsel, såfremt afdelingens øverste myndighed vedtager dette med to tredjedel af de afgivne stemmer og dette efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt afdelingens medlemmer – ligeledes med to tredjedel af de afgivne stemmer.

---

## **§ 18. Ikrafttræden**

Disse love, som er vedtaget på kongressen 9.-11.oktober 2019, træder i kraft straks ved deres vedtagelse.

# Kongresbeslutninger i tilknytning til forbundslovene

## **a. Valg til kompetente forsamlinger**

I tilknytning til § 3 stk. 4:

Det fremgår af § 3 stk. 4 at:

Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret.

Samtidig vedtog den stiftende kongres januar i 2005:

I forbindelse med strukturkongressen fastlægges indholdet af et protokollat for de lokale afdelinger. Udgangspunktet, der skal kendetegne en afdeling, der vil være så tæt på medlemmet, skal være et så direkte demokrati som muligt, herunder at alle valg til kompetente forsamlinger skal finde sted af og iblandt de berørte medlemmer.

I henhold hertil anbefaler kongressen, at det er afdelingernes øverste myndigheder, der

fastlægger, hvordan der foretages valg af kongresdelegerede.

## **b. Kompetenceforhold mellem de besluttende organer**

I tilknytning til § 17 stk. 3:

Kongressen anbefaler, at de lokale drøftelser om kompetenceforhold mellem de besluttende organer kan tage udgangspunkt i de beskrevne rammer i forbundslovenes § 10 stk. 2.

## **Principerklæring vedr. FOAs videre strukturelle og demokratiske udvikling**

Principperne i denne erklæring angiver retningen for FOAs videre strukturelle og demokratiske udvikling.

Principerklæringen tegner det fælles grundlag, vi vil basere den strukturelle og demokratiske udvikling på. En udvikling som skal ses i et flerårigt perspektiv og er i tråd med forbundets værdigrundlag, der bygger på de

tre grundlæggende værdier: fællesskabets styrke, medlemmernes faglighed og medlemmerne i centrum.



# Overordnede principper

Forbundets grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt. Fremtiden for FOA er at være en stærk decentral og medlemsstyret organisation med et stærkt fælles fagligt fundament i et forpligtigende fællesskab. Medlemmet er medlem af afdelingen og afdelingen er medlem af forbundet.

FOA er et forbund med en mangfoldighed af faggrupper, hvor fagligheden er det afgørende element og hvor der er brug for fællesskaber, som sikrer den enkeltes faglighed. Med afsæt heri lægges følgende principper til grund for den videre strukturelle og demokratiske udvikling:

1. Medlemmerne i centrum
2. Fællesskab giver styrke
3. Styrken i direkte demokrati
4. Faglighed er det afgørende element
5. Fleksibilitet i den lokale struktur

## **Princip nr. 1: Medlemmerne i centrum**

I FOA – Fag og Arbejde efterspørger medlemmerne først og fremmest service, når de har brug for det og vil have indflydelse på de forhold, der vedrører deres dagligdag.

At sætte medlemmerne i centrum indebærer derfor:

1. at FOA har afgivet – og vil i fremtiden udvikle – løfter om den service, medlemmerne kan forvente af FOA. Det er en dynamisk proces. Det nye FOA skal fortsat kunne tilbyde individuel service til alle medlemmer – en service, der er tilpasset og relevant i forhold til det enkelte medlems behov. Den individuelle service ydes ud fra et kollektivt og solidarisk grundlag.
2. Et FOA, der matcher medlemmernes ønsker og krav, kræver et levende lokalt demokrati og en løbende dialog med medlemmerne. Demokratiet skal fastholde og understrege FOA som en del af fagbe-

vægelsen, så FOA ikke bliver et forsikrings-selskab eller neutral interesseorganisation. Derfor skal FOA afgive løfter om det enkelte medlems demokratiske rettigheder. Medlemmerne har ret til at blive hørt, orienteret, inddraget og til at beslutte om egne forhold. Rettigheden gælder for såvel enkeltmedlemmer som grupper af medlemmer, uanset om gruppen er afgrænset af arbejdsplads, fag eller geografi. Et medlems eller en gruppe af medlemmers beslutninger om egne forhold må dog ikke beskære andre medlemmers muligheder for at varetage egne interesser.

Medlemmerne skal have indflydelse på de forhold, der vedrører deres arbejdsdag. Medlemsindflydelsen skal afspejle sig i forbundets samlede struktur, både lokalt og centralt. Uanset hvilken struktur FOA vælger at organisere det nuværende faggruppe- og sektorarbejde under, skal det være en medlemsrettighed, at medlemmet har ret til

at få understøttet fagligheden og fagets udvikling.

Hvordan, man vælger at sikre denne rettighed, er et lokalt anliggende.

### **Princip nr. 2: Fællesskab giver styrke**

Når fællesskabet samler sig om fælles mål og handling, kan fællesskabet opnå resultater, som er til gavn for medlemmerne.

Det er en historisk kendsgerning.

Fællesskabet bygger på et fælles forpligtende samarbejde mellem forbund, afdelinger og sektorer og skal sikre, at vores fælles værdier, visioner og mål forfølges og nås. Ligesom princippet om medlemmet i centrum, ikke må afskære andre fra at have indflydelse på egne forhold, må fællesskabet ikke afskære det enkelte medlem eller faggruppen retten til at have indflydelse på egne forhold.

Fællesskabet skal tænkes på alle niveauer lige fra arbejdspladsen til kongressen og skal

virke der, hvor det giver mening – hvor vi har en fælles dagsorden.

Fællesskabet skal sikre rammer, som giver friheden til at bestemme selv om egne forhold, men skal ikke diktere organisatorisk lighed.

Fællesskabet praktiseres især i det repræsentative demokrati. Det repræsentative demokrati skal løfte den fælles dagsorden, og der skal være sammenhæng mellem, hvad de repræsentative forsamlinger skal beslutte, og hvad det enkelte medlem, den enkelte faggruppe, den enkelte afdeling, den enkelte sektor kan beslutte.

Der skal samlet set skabes større beslutningsdygtighed i organisationen.

Det indebærer:

- at kongresperiodens længde reduceres med det formål at skabe bedre mulighed for at organisationen i rette tid, kan justere og ændre på de overordnede mål og strategier

- at hovedbestyrelsen har den højeste kompetence mellem kongresserne og på sigt [når fusionerne er gennemført, som minimum mellem PMF-fagforeninger og FOA-afdelinger lokalt] har repræsentanter fra alle afdelinger
- afdelingerne skal til enhver tid udgøre flertallet i hovedbestyrelsen. Repræsentationen fra politisk ledelse og sektorerne skal således reguleres, når princippet om at afdelingerne skal udgøre flertallet, ikke opfyldes
- afdelinger, som repræsenterer et mindretal af medlemmerne, bør ikke kunne stemme noget igennem på bekostning af afdelinger som repræsenterer et flertal.

### **Princip nr. 3: Styrken i det direkte demokrati**

Medlemsrettighedernes store vægt betyder, at direkte demokrati kommer til at spille en større rolle og repræsentativt demokrati en mindre rolle. Det direkte demokrati skal sikre medlemmernes ret til at blive hørt, oriente-

ret, inddraget og til at beslutte om egne forhold.

Det direkte demokrati skal styrke medlemmernes engagement og legitimiteten af de trufne beslutninger. Medlemmernes indflydelse skal være reel.

Det direkte demokrati og det repræsentative demokrati skal samlet set sikre og styrke medlemmets ret til indflydelse. Et større fokus på direkte demokrati vil indebære, at de kompetente forsamlinger, alene skal beslutte om de emner, som medlemmerne af forsamlingen er repræsentative for.

#### **Princip nr. 4: Faglighed er det afgørende element**

Udgangspunktet for arbejdet med faglighed i FOA er, at medlemmerne identificerer sig med kollegaerne og arbejdspladsen og især fagfællerne på arbejdspladsen. Fagligheden udvikles ude på arbejdspladserne, fordi

fagligheden dannes som en blanding af erfaring, uddannelse og det konkrete job den enkelte indgår i.

Det nye FOA skal kunne opfange og udvikle medlemmernes faglighed og de faglige fællesskaber, de indgår i på arbejdspladsen. Strukturen skal afspejle denne mangfoldighed.

De centrale sektorer er omdrejningspunktet for arbejdet med fagligheden og skal håndtere mangfoldigheden af faggrupper. Derfor skal de centrale sektorer have bedre mulighed for at strukturere sig som det passer bedst til deres område.

Sektorerne varetager arbejdet og har ansvaret for arbejdet med faggrupperne. Faggrupperne skal i lighed med det enkelte medlem sikres indflydelse på egne forhold og skal sikres retten til at danne faglige udvalg, som passer til den enkelte faggruppe.



## **Princip nr. 5: Flexibilitet i den lokale struktur**

Medlemmerne er medlem af afdelingen – og dette medlemskab udløser en række medlemsrettigheder. Medlemsrettighederne tegner det forpligtende fællesskab, som afdelingerne indgår i. Det stærke lokale demokrati er bindeleddet til det forpligtende fællesskab.

Med det udgangspunkt arbejdes der med et princip om, at afdelingerne får organisatorisk frihed til selv at fastlægge den lokale struktur. Det er dog et uomgængeligt krav, at afdelingen organiserer sig så de kan leve op til medlemmets og faggruppernes rettigheder. Det skal indgå i de videre overvejelser, hvordan uenigheder om udfoldelsen af medlemsrettighederne kan håndteres.

Retten og friheden til at strukturere sig lokalt, skal ske på en sådan måde, at organisationen fortsat kan leve op til principperne om, at medlemmerne har en ret til at få

understøttet deres faglighed, og ret til indflydelse på de forhold der vedrører deres arbejdsdag.

Medlemmernes ret til indflydelse på arbejdet med faglighed indebærer derfor også, at afdelingerne ved udformning af den lokale struktur skal respektere de berørte medlemsgruppers ønsker hertil.

Den lokale struktur, herunder strukturen for faggrupperne, er et lokalt anliggende. Den lokale struktur skal give svar på, hvorledes medlemmernes ret til indflydelse og service organiseres.

Afdelingerne har frihed til at organisere sig, så strukturen afspejler den centrale sektorstruktur eller en anden struktur, som tilgodeser medlemmernes krav og behov. Det helt afgørende er imidlertid, at det berørte medlem/de berørte medlemmer har 'ejendomsretten' til beslutninger, der alene vedrører den/de pågældende.

# Principper for afdelingsstruktur i FOA

- I hver af de nye storkommuner uden for Hovedstadsregionen må der maksimalt være én afdeling, bortset fra fortsatte PMF-faggruppeafdelinger. Muligheden for strukturering i sektorafdelinger i Hovedstadsregionen, er alene gældende indenfor det storkøbenhavnske område, således som dette defineredes ved kommunalreformens gennemførelse 1. januar 2007.
- En afdeling skal være afgrænset indenfor én region, med mindre andet er aftalt jf. lovene § 3 stk.3.

Love, principper og kongresbeslutninger er vedtaget på FOA – Fag og Arbejdes kongres 16.-18. november 2016.

NOVEMBER 2019

## FOA

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab. Ved at stå sammen i FOA, står hvert enkelt medlem stærkere. Og med den fælles styrke kan vi optræde handlekraftigt.

IN\_FOAs love og principper\_12112019

# FOA

SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN

Stauings Plads 1-3  
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26  
foa.dk

